

COMUNICADO



ABIGRAF / SINDIGRAF / COM – 007B / 2025

- RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL -
- ENVIO DAS INFORMAÇÕES PELAS EMPRESAS ATÉ 28.FEV.25 -
- PRIMEIRO SEMESTRE -

As empresas com **100 ou mais empregados** devem **preencher** a **Declaração de Igualdade Salarial** pelo site do **Portal Emprega Brasil** em <https://servicos.mte.gov.br/empregador/#/>, conforme determina a Lei de Igualdade Salarial, até o dia **28.FEV.2025**.

A referida declaração consiste no preenchimento dos dados complementares para elaboração do Relatório de Transparência Salarial pelo Ministério do Trabalho e Emprego - MTE.

A partir das informações enviadas, o MTE produzirá o Relatório que será disponibilizado às empresas, individualmente, até o dia **17.MAR.2025**.

Este é o primeiro Relatório que será entregue às empresas no ano de 2025.

Para as **empresas associadas** à **ABIGRAF-SP / SINDIGRAF-SP**, existe uma decisão judicial, **até o momento favorável**, que as **desobriga de publicar o Relatório em seu site ou rede social**.

(Obs: mesmo para as empresas associadas, a prestação de informações até o dia 28.FEV.2025 pelo Portal Emprega Brasil é obrigatória.

O que estão desobrigadas é de publicar / divulgar o seu Relatório em seu site ou rede social após recebe-lo do MTE).

Para as **empresas não associadas** à **ABIGRAF-SP / SINDIGRAF-SP**, a publicação do Relatório em seu site ou rede social permanece **obrigatória** e deverá ser feita **até o dia 31.MAR.2025**, garantindo assim a ampla divulgação para seus empregados, trabalhadores e público em geral.

Caso a empresa não promova a publicidade do relatório, poderá ser aplicada multa administrativa de até 3% da folha de salários, limitado a 100 salários-mínimos, sem prejuízo das sanções aplicáveis aos casos de discriminação salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens, conforme determina a Lei de Igualdade Salarial.

Eventuais dúvidas poderão ser esclarecidas através do e-mail dejur@abigraf.org.br.

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

São Paulo, 07 de fevereiro de 2025.